

CODE OF CONDUCT KUMPPANEILLE – RECSEK OY

Me Recserillä haluamme olla paristojen ja akkujen tuottajavastuun mukaisten keräys- ja kierrätyspalveluiden toteuttamisessa paras valinta. Recser tuottaa palvelut ammattitaitoisesti, turvallisesti ja tehokkaasti ja kaikkea toimintaa ohjaavat Recserin arvot vastuullisuus, tasapuolisuus, asiantuntemus ja avoimuus. Recserin eettiset periaatteet eli Code of Conduct kuvaa niitä toimintatapoja ja sitoumuksia, jotka mahdollistavat Recserin arvojen ja vision mukaisen sekä eettisesti kestävän toiminnan.

Recser haluaa varmistaa toimintansa kestävyden myös kumppaniyhteistyössä edellyttämällä eettisten sitoumustensa mukaista toimintaa myös kumppaneiltaan. Recser odottaa kumppaniensa sitoutuvan tässä Kumppaneille Code of Conduct -dokumentissa kuvattuihin eettisen toiminnan ohjeisiin ja periaatteisiin.

Lainsäädännön mukainen ja ympäristön kannalta kestävä toiminta

Recserin toiminnan keskiössä on tuottajien lakisääteisen keräys- ja kierrätysvastuun toteuttaminen, johon kohdistuu paljon sääntelyä. Kaikkien lainsäädännön velvoitteiden noudattaminen on ilmeinen lähtökohta kestäväälle toiminnalle. Recser odottaa kumppaniensa noudattavan kaikkea ympäristölainsäädäntöä sekä paristoihin ja akkuihin ja niiden jätehuoltoon, kuljetukseen ja kierrätykseen kohdistuvaa lainsäädäntöä.

Recser odottaa kumppaniensa tuntevan toimintansa ympäristövaikutukset sekä vähentävän määrätietoisesti kaikkia ympäristön kannalta haitallisia vaikutuksia. Recser kehittää yhteistyötä jatkuvasti kumppaniensa kanssa varmistaakseen mahdollisimman tehokkaat ja ympäristön kannalta kestävät toimintatavat.

Avoimuus ja läpinäkyvyys

Recser viestii avoimesti ja läpinäkyvästi, kuitenkin aina salassapitovelvoitteita kunnioittaen, ja kohtelee kumppaneitaan tasapuolisesti. Recser odottaa myös kumppaniensa sitoutuvan avoimeen ja läpinäkyvään yhteistyöhön.

Tiedon luottamuksellisuus ja turvallisuus

Recser huolehtii tietoturvasta noudattamalla tietoturvalainsäädäntöä sekä sisäisiä tietoturvaohjeita, ja käsittelee henkilötietoja aina vain laillisiin ja liiketoimintaperusteisiin tarkoituksiin Tietosuojaselosteen mukaisesti. Recser suojaa luottamuksellisen tiedon ja pitää hyvää huolta niin omista kuin käsittelemistään kumppaniensa tiedoista ja edellyttää samaa myös kaikilta kumppaneiltaan.

Työhyvinvointi ja -turvallisuus

Hyvinvoivat työntekijät ja toimiva yhteistyö mahdollistaa toiminnan jatkuvuuden. Recser huolehtii työturvallisuudesta ja noudattaa työturvallisuuslainsäädäntöä sekä sisäisiä turvallisuusohjeistuksiaan. Recser edellyttää sekä omalta henkilöstöltään että kumppaneiltaan asianmukaisia suojavarusteita esimerkiksi jäteasemilla liikkuessaan. Recser odottaa kumppaniensa sitoutuvan turvallisuuslainsäädäntöön ja huolehtimaan omien työntekijöidensä sekä alihankkijoidensa työntekijöiden turvallisuuden toteutumisesta asianmukaisella tavalla.

Recser on sitoutunut tekemään yhteistyötä asiallisesti ja hyvässä hengessä, eikä hyväksy kiusaamista tai häirintää missään muodoissaan. Recser ei myöskään hyväksy minkäänlaista syrjintää omassa tai kumppaniensa toiminnassa, joka kohdistuu esimerkiksi henkilön etniseen alkuperään, sukupuoleen, ikään tai muuhun henkilöön liittyvään syyhyn. Recser odottaa myös kumppaniensa sitoutuvan syrjimättömyyteen ja asialliseen työpaikkakäyttäytymiseen.

Korruption vastainen toiminta

Recserillä on nollatoleranssi korruptoituneen toiminnan harjoittamiseen ja sellaiseen osallistumiseen. Recser odottaa kumppaniensa pidättäytyvän antamasta, tarjoamasta tai vastaanottamasta lahjoja tai vieraanvaraisuutta, jotka saattavat vaikuttaa tai tähdätä vaikuttamaan päätöksentekoon, sekä välttämään eturistiriitatilanteita. Recser odottaa kumppaniensa ylläpitävän talouttaan vastuullisella tavalla soveltuvan sääntelyn mukaisesti ja ennaltaehkäisemään väärinkäytöksiä.

Työelämän oikeudet

Recser kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa määriteltyjä ihmisoikeuksia sekä Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän peruseriaatteita ja oikeuksia koskevaa julistusta. Recser kunnioittaa työntekijöiden oikeuksia ja noudattaa kaikkea työlainsäädäntöä, eikä hyväksy pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä missään toimintaketjun osassa.

Recser odottaa työelämän oikeuksien noudattamista myös kumppaneiltaan ja heidän alihankkijoiltaan. Recser edellyttää, että kumppanit varmistavat työlainsäädännön toteutumisen omilta kumppaneiltaan.

Epäkohdista ilmoittaminen

Avoimuuteen ja läpinäkyvyyteen perustuvaan yhteistyöhön kuuluu olennaisesti myös epäkohdista ilmoittaminen. Kumppaneille ensisijainen tapa nostaa esiin epäkohtia ja huolenaiheita on suoraan Recserin yhteyshenkilölle. Mikäli tämä ei ole mahdollista, myös hallituksen puheenjohtaja on käytettävissä.

Recser käsittelee ja arvioi kaikki vastaanottamansa huolenaiheet luottamuksellisesti ja riippumattomasti, tarvittaessa käyttäen apunaan ulkopuolista kumppania riippumattomuuden varmistamiseksi.